



جامعة طبرق  
كلية الطب البشري  
قسم البحوث والاستشارات



**دليل قسم البحوث والاستشارات**

**بكلية الطب البشري**

**2025-2024**



## فهرس المحتويات

رقم الصفحة	الاسم	ت
3	المقدمة/ أهمية البحث العلمي/ دور الاستشارات الأكاديمية	1
4	الهيكل التنظيمي العام	2
5	التوصيف الوظيفي	3
6	الرؤية والرسالة والأهداف/ رؤية القسم/ رسالة القسم/ الأهداف الاستراتيجية	4
7	الهيكل التنظيمي/ الإدارة/ اللجان الفرعية	5
8	الخدمات المقدمة / دعم البحوث / الاستشارات الأكاديمية/ الورش التدريبية	6
10	سياسات وإجراءات البحث العلمي	7
10	تقديم المقترحات البحثية	8
10	تقييم المشاريع البحثية	9
11	النشر العلمي	10
12	أولويات البحث العلمي بالكلية	11
14	الموارد المتاحة	12
14	المكتبة والمصادر الإلكترونية	13
15	المختبرات والتجهيزات	14
15	الدعم المالي والمنح	15
16	الليات البحث العلمي	16
18	الأخلاقيات والمعايير	17
18	أخلاقيات البحث العلمي	18
19	معايير الجودة	19
20	لجنة اعداد الادلة	20
21	الختام والاعتماد	21



## المقدمة

### 1. أهمية البحث العلمي

يعتبر البحث العلمي حجر الزاوية في تطوير المعرفة الطبية وتحسين الرعاية الصحية. من خلال الأبحاث المتقدمة، نسعى لفهم أعمق للأمراض وتطوير العلاجات المبتكرة. يساهم البحث العلمي في تعزيز سمعة الكلية كصرح أكاديمي متميز ويدعم تنمية مهارات الطلاب والباحثين.

البحث العلمي في كلية الطب يشكل الأساس لتطوير المعرفة الطبية والتطبيقات السريرية. من خلال الأبحاث، يمكن:

1. تحسين الرعاية الصحية: تطوير علاجات ووسائل تشخيص جديدة.
2. تعزيز التعليم: تحسين مناهج التدريس بناءً على أحدث الاكتشافات.
3. دعم الاقتصاد: من خلال الابتكارات الطبية التي تؤدي إلى منتجات وخدمات جديدة.

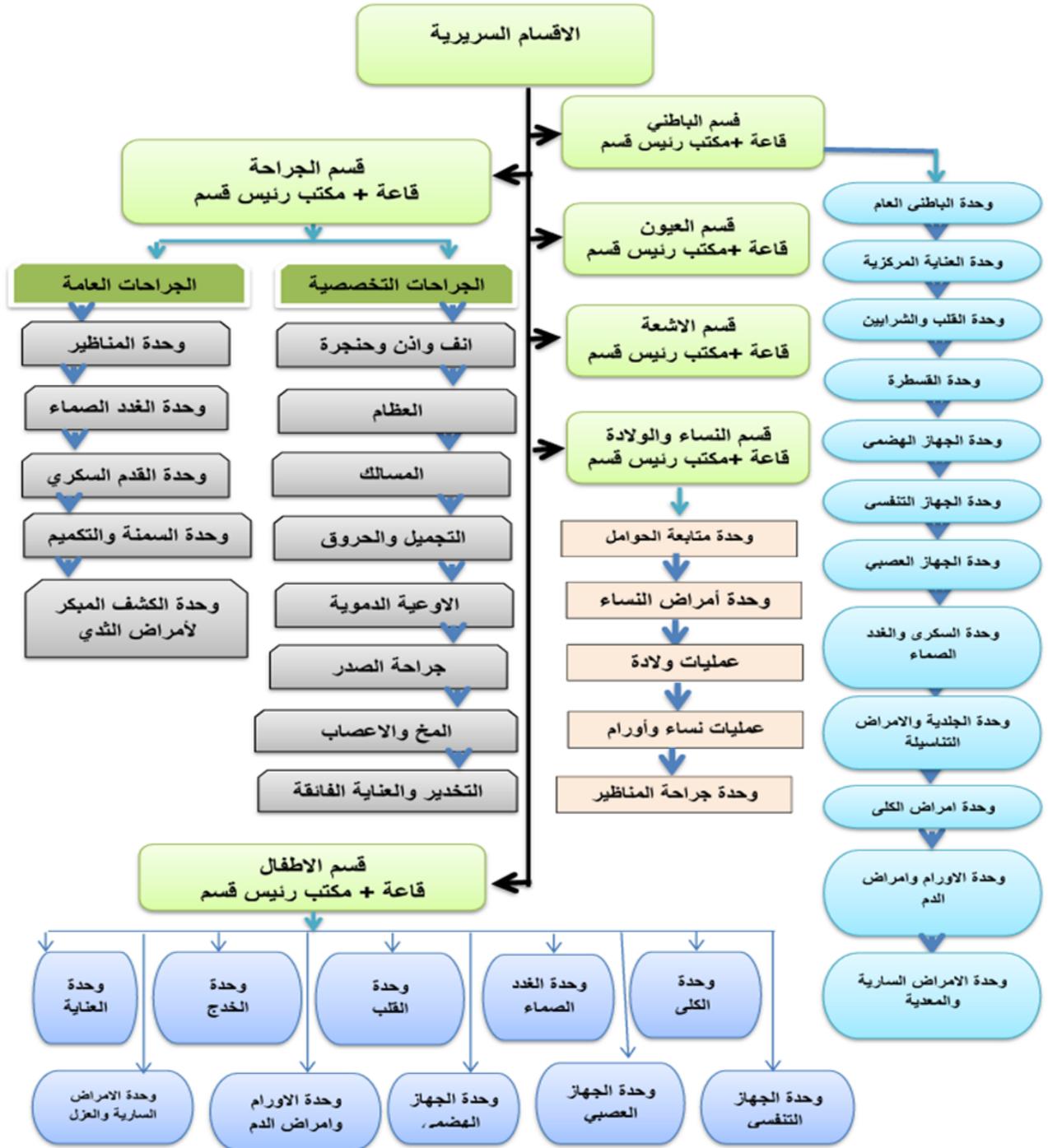
### 2. دور الاستشارات الأكاديمية في كلية الطب:

تلعب الاستشارات الأكاديمية دوراً حيوياً في توجيه العملية التعليمية والبحثية. من خلال توفير الخبرات المتخصصة، تساهم الاستشارات في تحسين جودة الأبحاث وضمان توافقها مع المعايير الأكاديمية العالمية. كما تدعم الاستشارات الأكاديمية الطلاب والباحثين في تطوير مشاريع بحثية ناجحة وتحقيق أهدافهم الأكاديمية والمهنية.

الاستشارات الأكاديمية تقدم دعماً مهماً للطلاب والباحثين من خلال:

1. توجيه البحث: مساعدة الباحثين في تحديد مواضيع البحث وإعداد المقترحات.
2. تطوير المهارات: تحسين المهارات الأكاديمية والبحثية للطلاب.
3. تعزيز التعاون: ربط الباحثين مع خبراء ومؤسسات أخرى لدعم المشاريع المشتركة.







## التوصيف الوظيفي

### قسم البحوث والاستشارات:

**المسمى الوظيفي:** - رئيس قسم البحوث والاستشارات كلية الطب البشري جامعة طبرق  
**الرئيس المباشر:** - عميد كلية الطب البشري جامعة طبرق .

### الإدارة:- إدارة الكلية

### المروسين التابعين :

1. منسق وحدة البحوث والاستثمارات

2. منسق وحدة التبادل العلمي والتعاون

### متطلبات الوظيفة :

1. ان يكون اعلى درجة علمية في تخصصه وله نشاط علمي واضح.
2. مشاركة واضحة في المؤتمرات الداخلية والخارجية.
3. أن يكون له قدرة لغوية عربية وأجنبية متميزة.
4. مشاركة فعالة في العمل الطلابي.
5. الحصول على الدورات المطلوبة.
6. نشاط ومساهمة ملحوظة في مجال الجودة والتطوير.
7. سياسة ورؤية واضحة في إدارة الكلية.
8. أن يكون حسن السيرة والسلوك وان يكون له سمعة طيبة وحسن التعامل مع الاخرين.
9. الإلمام الجيد باللوائح والقوانين المنظمة لذلك.

### الواجبات والمسؤوليات:

1. انشاء قاعدة بيانات للبحوث والندوات وورش العمل والمؤتمرات التي شارك فيها أعضاء هيئة التدريس والباحثين والطلاب.
  2. اقتراح وتحديد اهداف وسياسات اولويات البحث العلمي داخل الكلية بما يحقق رسالة الكلية وتوجد لجان دائمة خاصة بالبحوث.
  3. إعداد برامج خاصة لتطوير أعضاء الهيئة التدريسية في طرق البحث- اخلاقيات البحث العلمي – الاخلاقيات الطبية.
  4. التنسيق بين الأقسام العلمية التي لها علاقة بما يرد لها من استشارات فنيه من مراكز البحوث والدراسات العلمية التابعة للجامعة.
  5. اعداد وتنشئة وتدريب وتطوير العناصر البشرية (طالب / معيد / عضو هيئة تدريس) لتفعيل نشاطها.
  6. تذليل الصعوبات التي قد تواجه البحوث العلمية بالكلية وذلك بالتنسيق مع الجهات المختصة (ربط الكلية بالمجتمع ووضع الية شراكة مع المؤسسات البحثية داخليا وخارجيا).
  7. المشاركة في الحلقات الدراسية والندوات والملتقيات العلمية ذات العلاقة بنشاط المكتب داخل الكلية والجامعة وخارجها.
  8. اعداد تقارير المتابعة الدورية والسنوية عن نشاط المكتب والمشاركة في اعمال اللجان الخاصة بنشاط المكاتب.
  9. اتخاذ الإجراءات اللازمة لتنفيذ ما تطلبه اسرة تحرير مجلة الجامعة من اجل اصدار يليق بالمستوى المطلوب وذلك بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.
  10. تقديم المشورة العلمية لضمان جودة البحث العلمي.
- المهارات الشخصية:** قدرات قيادية / الجدية في الأداء / العمل ضمن فريق / سرعة البديهة / الالتزام والمثابرة في العمل.
- المهارات الفنية:** المعرفة الجيدة بكافة الأنظمة واللوائح والتعليمات المعمول بها / خبرة في مجال ضمان الجودة / مهارات لغة وحاسوب.



## الرؤية والرسالة والأهداف

### 1. رؤية القسم:

يسعى قسم البحوث والاستشارات بكلية الطب البشري – جامعة طبرق لأن يكون رائداً على الصعيدين الوطني والإقليمي في مجال البحوث الطبية ذات الصلة بالصحة العامة، وأن يكون مركزاً متميزاً في تقديم الاستشارات الطبية والعلمية للجهات المختلفة.

### 2. رسالة القسم:

تتمثل رسالة قسم البحوث والاستشارات في:

- الارتقاء بمستوى البحث العلمي في مجال الطب البشري وربطه باحتياجات المجتمع المحلي.
- إعداد وتأهيل كوادر بحثية متميزة في مختلف التخصصات الطبية.
- تقديم استشارات علمية وطبية رفيعة المستوى للجهات الحكومية والخاصة.
- المساهمة في نشر المعرفة العلمية والطبية من خلال تنظيم المؤتمرات والندوات وورش العمل.
- تفعيل الشراكات والتعاون مع المؤسسات البحثية والأكاديمية المحلية والإقليمية والدولية.

### الأهداف الاستراتيجية: يهدف القسم إلى تحقيق الأهداف التالية:

#### • في مجال البحث العلمي:

- زيادة عدد البحوث المنشورة في مجالات علمية محكمة ذات معامل تأثير مرتفع.
- تشجيع الباحثين على التقدم للحصول على تمويل خارجي لبحوثهم.
- التركيز على البحوث ذات الأولوية للمجتمع الليبي، وخاصة في مجال الصحة العامة.
- توفير بيئة بحثية محفزة ومجهزة بأحدث التقنيات والأدوات.

#### ○ في مجال الاستشارات:

- تقديم استشارات علمية وطبية ذات جودة عالية تلبى احتياجات المجتمع المحلي.
- بناء علاقات تعاون وشراكة مع المؤسسات الصحية والجهات الحكومية والخاصة.
- المساهمة في إيجاد حلول علمية وعملية للتحديات الصحية التي تواجه المجتمع الليبي.

#### ○ في مجال بناء الكوادر:

- تأهيل وتدريب الكوادر الطبية والبحثية على أسس البحث العلمي وأخلاقياته.
- إعداد وتنفيذ برامج تدريبية متخصصة في مختلف فروع الطب البشري.
- توفير فرص تدريبية للطلاب والخريجين في مجال البحث العلمي والاستشارات الطبية.



## الهيكل التنظيمي:

يهدف هذا القسم إلى توضيح الهيكل التنظيمي لقسم البحوث والاستشارات بكلية الطب البشري – جامعة طبرق، بما في ذلك الإدارة، واللجان الفرعية، وفرق العمل.

### 1. الإدارة:

#### • رئيس قسم البحوث والاستشارات:

- يُعيّن رئيس القسم بقرار من عميد الكلية بناءً على ترشيح من مجلس الكلية، ويشترط أن يكون من أعضاء هيئة التدريس ذوي الخبرة البحثية المتميزة.
- يتولى رئيس القسم مسؤولية إدارة وتنسيق جميع أنشطة القسم، والإشراف على عمل اللجان الفرعية وفرق العمل.
- يرفع رئيس القسم تقارير دورية عن أداء القسم إلى عميد الكلية.

### 2. اللجان الفرعية:

#### • لجنة تقييم البحوث العلمية:

- تُشكل هذه اللجنة بقرار من عميد الكلية، وتضم في عضويتها نخبة من أعضاء هيئة التدريس من ذوي الخبرة البحثية المتميزة في مختلف التخصصات الطبية.
- تختص اللجنة بتقييم البحوث العلمية، وذلك وفق معايير علمية محددة.
- تقوم اللجنة بتقديم تقارير دورية إلى رئيس القسم عن أداء الباحثين، واقتراح التوصيات اللازمة لتحسين جودة ونوعية البحوث العلمية.

#### • لجنة العلاقات والتعاون:

- تُشكل هذه اللجنة بقرار من عميد الكلية، وتضم في عضويتها نخبة من أعضاء هيئة التدريس من ذوي الخبرة في مجال العلاقات والتعاون الدولي.
- تختص اللجنة بدراسة فرص التعاون البحثي مع الجامعات والمراكز البحثية الإقليمية والدولية، وإعداد مقترحات اتفاقيات التعاون.
- تعمل اللجنة على تسهيل مشاركة أعضاء هيئة التدريس والطلاب في المؤتمرات والندوات البحثية الدولية.

### 3. اللجان ذات الصلة:

#### • لجنة أخلاقيات البحث الطبي:

- تُشكل هذه اللجنة بقرار من رئيس، وتضم في عضويتها نخبة من أعضاء هيئة التدريس من ذوي الخبرة والكفاءة في مجال أخلاقيات البحث العلمي.
- تختص اللجنة بدراسة المقترحات البحثية المقدمة من أعضاء هيئة التدريس والطلاب من حيث الجوانب الأخلاقية، والتأكد من مطابقتها للمعايير الدولية.



تصدر اللجنة توصياتها بشأن الموافقة على المقترحات البحثية أو رفضها، أو إجراء التعديلات اللازمة عليها.



### الخدمات المقدمة:

يلتزم قسم البحوث والاستشارات بكلية الطب البشري – جامعة طبرق بتقديم خدمات عالية الجودة لأعضاء هيئة التدريس والباحثين والطلاب، وذلك بهدف الارتقاء بالبحث العلمي وتطوير المهارات الأكاديمية. وتشمل أبرز الخدمات التي يقدمها القسم ما يلي:

#### 1. دعم البحوث:

##### • توفير المطومات والمصادر:

- إرشاد الباحثين إلى قواعد البيانات والمراجع العلمية المتخصصة في المجال الطبي.
- توفير الوصول إلى الدوريات العلمية الإلكترونية التي تشترك بها الجامعة.
- مساعدة الباحثين في الحصول على الوثائق والبيانات اللازمة لبحوثهم.

##### ○ المراجعة والتدقيق:

- مراجعة المقترحات البحثية من حيث الشكل والمضمون، وتقديم الملاحظات والتوصيات اللازمة.
- تدقيق البحوث المكتوبة للتأكد من سلامة اللغة والتنسيق والتوثيق.
- مساعدة الباحثين في اختيار المجلات العلمية المناسبة لنشر بحوثهم.

##### ○ دعم لوجستي:

- مساعدة الباحثين في الحصول على الموافقات الأخلاقية والتصاريح اللازمة لإجراء بحوثهم.
- تنسيق عمل فرق البحث وتوفير الدعم اللوجستي اللازم.
- المساعدة في تحليل البيانات واستخدام البرامج الإحصائية.

##### ○ 2. الاستشارات الأكاديمية:

##### ○ تطوير المهارات البحثية:

- تقديم الاستشارات الفردية والجماعية لأعضاء هيئة التدريس والباحثين حول مختلف مراحل البحث العلمي.
- توجيه الباحثين حول كيفية صياغة الأسئلة البحثية وتصميم الدراسات وتحليل البيانات ونشر النتائج.

##### ○ التخطيط للأبحاث:



مساعدة الباحثين في تحديد أولويات البحث وتطوير خطط بحثية متكاملة.  
تقديم المشورة حول مصادر التمويل المتاحة للأبحاث.

### 3. الورش والتدريبية:

#### برامج تدريبية منتظمة:

تنظيم ورش عمل ودورات تدريبية بشكل منتظم حول مختلف مواضيع البحث العلمي، مثل:

- مناهج البحث
- أخلاقيات البحث
- كتابة المقترحات البحثية
- نشر البحوث العلمية
- يوم البحث العلمي لطلبة الطب

#### برامج تدريبية حسب الطلب:

- تقديم برامج تدريبية خاصة حسب طلب الأقسام العلمية أو فرق البحث.
- تلبية الاحتياجات التدريبية المتخصصة في مختلف فروع الطب البشري.

يهدف قسم البحوث والاستشارات إلى أن يكون شريكاً فاعلاً في دعم البحث العلمي وتطوير المهارات الأكاديمية لمنتسبي كلية الطب البشري - جامعة طبرق.

#### سياسات وإجراءات البحث العلمي:

يهدف هذا القسم إلى توضيح السياسات والإجراءات المتبعة في قسم البحوث والاستشارات بكلية الطب البشري - جامعة طبرق فيما يتعلق بتقديم المقترحات البحثية، وتقييم المشاريع البحثية، والنشر العلمي.

#### 1. تقييم المقترحات البحثية:

##### الفئات المستهدفة:

- أعضاء هيئة التدريس بالكلية.
- الباحثون والمعيدون المنتسبون للكلية.
- الطلبة بالكلية.



### • آلية التقييم:

- يُقدّم الباحث مقترح البحث كتابياً إلى قسم البحوث والاستشارات باستخدام النموذج المعتمد من الكلية.
- يجب أن يتضمن مقترح البحث المعلومات التالية:
  - عنوان البحث.
  - اسم الباحث الرئيسي والباحثين المشاركين.
  - ملخص البحث.
  - مقدمة عن خلفية البحث وأهدافه.
  - مراجعة للأدبيات السابقة.
  - منهجية البحث.
  - الجدول الزمني المقترح للبحث.
  - الميزانية التقديرية للبحث.
  - المراجع.

### • الموافقات الأخلاقية:

- يُشترط الحصول على موافقة لجنة أخلاقيات البحث العلمي بالجامعة قبل البدء في تنفيذ أي بحث يتضمن التعامل مع البشر أو الحيوانات أو البيانات الشخصية.
- يمكن لقسم البحوث والاستشارات مساعدة الباحثين في إعداد طلبات الموافقة الأخلاقية.

### • 2. تقييم المشاريع البحثية:

#### ○ لجنة التقييم:

- تتولى لجنة تقييم البحوث العلمية بالقسم مهمة تقييم المقترحات البحثية المقدمة.
- تتكون اللجنة من مجموعة من أعضاء هيئة التدريس ذوي الخبرة البحثية المتميزة في مختلف التخصصات الطبية.

#### ○ معايير التقييم:

- تُقيّم المقترحات البحثية وفق معايير علمية محددة، منها:



- أهمية موضوع البحث وجدديته.
- سلامة منهجية البحث وإمكانية تطبيقها.
- كفاءة فريق البحث وخبراته.
- مدى توفر الإمكانيات المادية واللوجستية اللازمة لإنجاز البحث.
- التكلفة المالية للبحث.

### • القرار النهائي:

- ترفع لجنة التقييم توصياتها إلى رئيس القسم، الذي يقوم بإصدار القرار النهائي بشأن الموافقة على المقترح البحثي أو رفضه أو إعادة دراسته.

### 3. النشر الطمى:

#### ○ تشجيع النشر:

- يشجع قسم البحوث والاستشارات أعضاء هيئة التدريس والباحثين على نشر بحوثهم في المجالات العلمية المحكمة.
- يوفر القسم الدعم اللازم للنشر العلمي، من خلال:
  - مراجعة وتدقيق المقالات العلمية قبل إرسالها للنشر.
  - توجيه الباحثين حول كيفية اختيار المجالات العلمية المناسبة.
  - المساعدة في التواصل مع هيئات تحرير المجالات العلمية.

#### ○ الملكية الفكرية:

- يُحترم قسم البحوث والاستشارات حقوق الملكية الفكرية للباحثين.
- يُلزم الباحثون بالإشارة إلى كلية الطب البشري – جامعة طبرق كمؤسسة تابعة لها أبحاثهم عند نشرها.

### 4. أولويات البحث الطمى:

- تؤمن كلية الطب البشري – جامعة طبرق بأهمية البحث العلمي ودوره في تطوير المعرفة الطبية والارتقاء بالخدمات الصحية. لذلك، يحرص قسم البحوث والاستشارات بالكلية على دعم وتوجيه الباحثين نحو أولويات بحثية تُلبّي الاحتياجات الصحية للمجتمع وتتوافق مع رؤية الكلية ورسالتها.
- وبناءً على دراسة المعطيات المتعلقة بالبرنامج التعليمي للكلية، والوضع الصحي العام، والاحتياجات الطبية الملحة في المنطقة وبناءً على أولويات البحث العلمي بالأقسام العلمية بالكلية، حددت أولويات البحث العلمي لتشمل المجالات التالية:

#### 1. الأمراض المعدية:



دراسة أنماط انتشار الأمراض المعدية في المنطقة، مع التركيز على العدوى الفيروسية والبكتيرية والفطرية التي تشكل تحدياً كبيراً للصحة العامة.

البحث عن استراتيجيات جديدة للوقاية من الأمراض المعدية ومكافحتها، بما في ذلك تطوير اللقاحات وأساليب التشخيص المبكر.

دراسة فعالية برامج التوعية الصحية في الحد من انتشار الأمراض المعدية.

## 2. الأمراض المزمنة:

- دراسة عوامل الخطورة المرتبطة بانتشار الأمراض المزمنة، مثل السكري، وأمراض القلب والأوعية الدموية، والسرطان.
- البحث عن طرق جديدة للوقاية من الأمراض المزمنة والكشف المبكر عنها.
- تطوير برامج علاجية وتأهيلية فعالة للمصابين بالأمراض المزمنة.

## 3. صحة الأم والطفل:

- دراسة مسببات وفيزيولوجيا العقم عند الجنسين وتطوير طرق تشخيص وعلاج حديثة.
- دراسة المشاكل الصحية التي تؤثر على صحة الأم والجنين خلال فترة الحمل والولادة.
- تطوير برامج رعاية صحية متكاملة للأم والطفل.

## 4. الصحة النفسية:

- دراسة أسباب انتشار الاضطرابات النفسية في المجتمع، مع التركيز على الاكتئاب، والقلق، ومشاكل الصحة النفسية المرتبطة بالحمل وما بعد الولادة.
- تطوير برامج فعالة للوقاية من الاضطرابات النفسية وعلاجها.
- دراسة أثر العوامل الاجتماعية والاقتصادية على الصحة النفسية.

## 5. طب العيون:

- دراسة أسباب ضعف البصر وأمراض العيون الشائعة في المنطقة.
- البحث عن طرق جديدة للوقاية من أمراض العيون وعلاجها، بما في ذلك استخدام التقنيات الحديثة.
- تقييم برامج صحة العيون وفعالية خدمات رعاية العيون.

## 6. الأورام:

- دراسة أنماط انتشار أنواع الأورام المختلفة في المنطقة، وتحديد عوامل الخطورة المرتبطة بها.



البحث عن علامات بيولوجية جديدة للكشف المبكر عن الأورام.  
• 91 تطوير استراتيجيات جديدة لعلاج الأورام، بما في ذلك العلاج المناعي و العلاج الموجه.

### 7. الأبحاث التطبيقية:

- تشجيع البحوث التي تُركز على تطوير تقنيات جراحية حديثة في مختلف تخصصات الجراحة، مثل جراحة العيون والمناظير.
- دعم البحوث التي تهدف إلى ابتكار أدوية وعلاجات جديدة للأمراض المستعصية.
- تشجيع البحوث المتعلقة بهندسة الأنسجة و طب الخلايا الجذعية.

### 8. الطب الوقائي وصحة الفم والأسنان:

- دراسة فعالية برامج التطعيم في الوقاية من الأمراض المعدية.
- تقييم فعالية برامج الكشف المبكر عن الأمراض المزمنة.
- دراسة أثر العوامل البيئية على الصحة العامة.
- دراسة أسباب أمراض الفم والأسنان وطرق الوقاية منها وعلاجها.
- تقييم برامج صحة الفم والأسنان وفعالية خدمات رعاية الفم والأسنان.

### 9. مقاومة المضادات الحيوية وكفاءتها:

- دراسة أنماط مقاومة المضادات الحيوية في البكتيريا المسببة للأمراض في المنطقة.
- دراسة فعالية المضادات الحيوية المختلفة في علاج الالتهابات البكتيرية.
- تطوير استراتيجيات جديدة للحد من انتشار مقاومة المضادات الحيوية.

### 10. التقنيات الحديثة في مجال التشخيص و العلاج:

- دراسة جدوى و فعالية استخدام التقنيات الحديثة في التشخيص المبكر للأمراض.
- البحث عن تطبيقات جديدة للتقنيات الحديثة في مجال علاج الأمراض.
- دراسة أثر استخدام التقنيات الحديثة على نتائج علاج المرضى و جودة حياتهم.

### ملاحظة:

- هذه القائمة ليست حصراً كاملاً بجميع المواضيع البحثية ذات الأولوية، وتشجع الكلية الباحثين على استكشاف مواضيع بحثية جديدة تُلبي الاحتياجات الصحية المتغيرة.



تخضع هذه السياسات والإجراءات للتطوير والتحديث بشكل دوري بناءً على قرارات مجلس الكلية و سياسات البحث



### الموارد المتاحة:

يوفر قسم البحوث والاستشارات بكلية الطب البشري – جامعة طبرق عدداً من الموارد والتسهيلات لدعم أنشطة البحث العلمي لمنتسبي الكلية، وتشمل هذه الموارد:

#### 1. المكتبة والمصادر الإلكترونية:

##### • مكتبة الكلية:

- تحتوي مكتبة الكلية على مجموعة واسعة من الكتب والمجلات العلمية المتخصصة في مختلف فروع الطب البشري.
- توفر المكتبة خدمة الإنترنت و المكتبة الإلكترونية للطلاب وأعضاء هيئة التدريس.

##### • المكتبة الرقمية للجامعة:

- تتيح الجامعة الوصول إلى مجموعة كبيرة من قواعد البيانات والدوريات العلمية الإلكترونية من خلال المكتبة الرئيسية.
- يمكن لمنتسبي الكلية الوصول إلى هذه المصادر من أي مكان وفي أي وقت.

#### 2. المختبرات والتجهيزات:

##### • مختبرات الكلية:

- يضم المركز الطبي المتعاون مع الكلية عدداً من المختبرات المجهزة بأحدث الأجهزة والتقنيات، والتي تتيح للباحثين إجراء التجارب والدراسات المختلفة مثل:
  - مختبرات الكيمياء الحيوية وعلم الأنسجة.



▪ مختبرات علم الأحياء الدقيقة وعلم المناعة.



• **معمل المهارات الطب المنزلي:**

- توفر الكلية الفرصة للطلاب الطب لتطبيق مهاراتهم السريرية في بيئة آمنة ومجهزة بالتقنيات الحديثة.
- يمكن استخدام المعمل أيضاً لإجراء بعض البحوث العلمية التي لا تتطلب التعامل مع مرضى حقيقيين.

3. الدعم المالي والمنح:

• **ميزانية البحث العلمي بالكلية:**

- خصصت الجامعة ميزانية سنوية لدعم أنشطة البحث العلمي، ويمكن لأعضاء هيئة التدريس الباحثين التقدم بطلبات تمويل لبحوثهم.

ملاحظة:

تُراجع هذه الموارد بشكل دوري وتُحدَّث بما يتناسب مع احتياجات البحث العلمي بالكلية وإمكانياتها المتاحة.

**الآليات البحثية بكلية الطب البشري - جامعة طبرق:**

تتبنى كلية الطب البشري - جامعة طبرق مجموعة من الآليات الفعالة بهدف الارتقاء بالبحث العلمي وتحقيق أهدافها في هذا المجال. وتشمل هذه الآليات ما يلي:

1. **آليات تحديد أولويات البحث العلمي:**

- التشاور مع الأقسام العلمية: تُخاطب إدارة الكلية الأقسام العلمية بشكل دوري (كل ثلاث سنوات لإعداد مقترحات حول أولويات البحث العلمي في تخصصاتها).
- مناقشة وتحديد الأولويات: تُناقش المقترحات المقدمة من الأقسام في اجتماع موسع يضم أعضاء هيئة التدريس وممثلين عن قسم البحوث والاستشارات، وذلك وفقاً لمعايير محددة تشمل:
  - مدى توافق الأولويات البحثية مع الأولويات الوطنية للجامعة والدولة.
  - مدى تناسب الأولويات البحثية مع رؤية ورسالة الكلية و القسم العلمي.
  - مدى استجابة الأولويات البحثية لاحتياجات المجتمع المحلي و البيئة المحيطة.
- اعتماد قائمة الأولويات: بعد الانتهاء من مناقشة المقترحات و تحديد الأولويات ، يقوم قسم البحوث والاستشارات بإعداد قائمة نهائية بأولويات البحث العلمي ، وتُحال هذه القائمة إلى وكيل الكلية للشؤون العلمية لاعتمادها و العمل بها.

2. **آليات دعم البحث العلمي و أعمال الترجمة:**



توفير المصادر و المراجع: يمكن لأعضاء هيئة التدريس و الباحثين بالكلية الاستفادة من مجموعة كبيرة من المصادر و المراجع المتوفرة في:



○ المكتبة المركزية للجامعة و فروعها في الكليات.

○ قواعد البيانات و الدوريات العلمية الإلكترونية التي تشترك بها الجامعة.

- الاستفادة من الاتفاقيات و ورش العمل: يمكن لأعضاء هيئة التدريس الاستفادة من الاتفاقيات المحلية و الدولية و ورش العمل التي يقيمها مركز البحوث و الدراسات بالجامعة، والتي تهدف إلى دعم البحوث العلمية و نشر المعرفة.
- طباعة و نشر المؤلفات العلمية: يمكن لأعضاء هيئة التدريس طباعة و نشر مؤلفاتهم العلمية عن طريق التقدم بطلب إلى إدارة المكتبات و المطبوعات و النشر بالجامعة.
- إجازة التفرغ العلمي: يحق لعضو هيئة التدريس الحصول على إجازة تفرغ علمي كل أربع سنوات للقيام بدراسات علمية أو إجراء بحوث أو ترجمة مؤلفات علمية (وفقاً للمادة 208 من القرار رقم 501 لسنة 2010).

### 3. آليات تحفيز الباحثين:

- جائزة أفضل بحث علمي: يُعلن قسم البحوث و الاستشارات في كل عام دراسي عن جائزة أفضل بحث علمي لعضو هيئة التدريس و ذلك تشجيعاً لهم على النشاط البحثي.
- النشر في مجلة الجامعة العلمية: تُتيح الجامعة للباحثين فرصة نشر أبحاثهم العلمية في مجلتها المحكمة و المسماة "مجلة طبرق للعلوم الطبية".
- التقييم و الترقية: يُعد النشر العلمي من المعايير الرئيسية التي تعتمد عليها الكلية في تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس و النظر في ترقيةاتهم.

### 4. آليات ضمان جودة و سلامة البحث العلمي:

- لجنة أخلاقيات البحث العلمي: تُشكل الجامعة لجنة متخصصة لضمان أخلاقيات البحث العلمي، و تتولى هذه اللجنة مهمة مراجعة و دراسة جميع المقترحات البحثية المُقدمة من حيث الجوانب الأخلاقية قبل البدء في تنفيذها.

### 5. آليات التعاون في البحث العلمي:

- عقد الاتفاقيات العلمية و البحثية: تُبرم الكلية عدداً من الاتفاقيات مع الجامعات و مراكز البحث العلمي المحلية و الدولية بهدف تعزيز التعاون في مجال البحث العلمي و تبادل الخبرات.



## 6. آليات الاستفادة من بحوث الطلاب:

• نشر بحوث الطلاب المتميزة: تشجع الكلية الطلاب على القيام بأبحاث علمية ذات جودة عالية، و يتم اختيار أفضل هذه البحوث و نشرها في مجلة الجامعة العلمية أو في مؤتمرات علمية.

## 7. آليات التواصل مع أرباب العمل و الخريجين:

- لقاءات دورية: تنظم الكلية لقاءات دورية مع أرباب العمل و الخريجين لمناقشة متطلبات سوق العمل و الحصول على ملاحظاتهم حول مخرجات البرنامج التعليمي.
- الاستبيانات و الدراسات: تُصمم الكلية استبيانات خاصة بأرباب العمل و الخريجين للحصول على رؤاهم حول مستوى خريجي الكلية و مدى ملاءمة مهاراتهم لاحتياجات سوق العمل. و تُستخدم هذه المعلومات في تطوير البرنامج التعليمي و توجيه البحوث العلمية.

## 8. آليات تقييم و تطوير سياسة البحث العلمي:

- استطلاع آراء أعضاء هيئة التدريس: يُوزع قسم البحوث والاستشارات استبياناً سنوياً على أعضاء هيئة التدريس لاستطلاع آرائهم حول سياسة البحث العلمي و إجراءاتها و اقتراح التعديلات اللازمة.
- إعداد تقارير دورية: يقوم القسم بإعداد تقارير دورية عن وضع البحث العلمي و سياساته، و تُرفع هذه التقارير إلى عميد الكلية و مركز البحوث و الدراسات بالجامعة لاتخاذ الإجراءات التحسينية اللازمة.

## 9. آليات تحديد نسبة الإنفاق على البحث العلمي:

- خطة البحث العلمي السنوية: تُحدد الكلية نسبة محددة من ميزانيتها السنوية لدعم البحث العلمي، و تُعتمد هذه النسبة من قبل مجلس الكلية.
- متابعة الإنفاق و التقييم: يقوم قسم البحوث و الاستشارات بمتابعة الإنفاق على البحث العلمي و تقييم فاعلية استخدام الموارد المالية المُخصصة.

## 10. آليات المشاركة في المؤتمرات و المحافل العلمية:

- دعم مشاركة أعضاء هيئة التدريس: تُقدم الكلية الدعم المالي و المعنوي لأعضاء هيئة التدريس للمشاركة في المؤتمرات و الندوات العلمية المحلية و الدولية.
- مشاركة الطلاب: تُشجع الكلية الطلاب على المشاركة في المؤتمرات و الفعاليات العلمية لعرض بحوثهم و الاستفادة من خبرات الآخرين.

## 11. آليات الاستفادة من نتائج بحوث الطلاب المتميزة:

- النشر و التطبيق: تُنشر بحوث الطلاب المتميزة في مجلة الجامعة العلمية أو في مؤتمرات علمية، و تُبذل الجهود لتطبيق النتائج التي تتوصل إليها هذه البحوث على أرض الواقع.
  - التكريم و التحفيز: يتم تكريم الطلاب أصحاب البحوث المتميزة و تشجيعهم على مواصلة نشاطهم البحثي.
- ختاماً، تعمل كلية الطب البشري -جامعة طبرق باستمرار على تطوير آلياتها البحثية و تحديثها بشكل دائم لضمان مواكبة أحدث التوجهات العالمية في مجال البحث العلمي و تحقيق أعلى مستويات الجودة و التميز.

## الإعلانات والمعايير:



تولي كلية الطب البشري - جامعة طبرق أهمية قصوى للجوانب الأخلاقية في البحث العلمي، وتؤكد على التزام جميع الباحثين بأعلى معايير أخلاقيات البحث العلمي ومعايير الجودة العالمية.

## 1. أخلاقيات البحث العلمي

تُعرّف أخلاقيات البحث العلمي بأنها مجموعة من القواعد والمبادئ التي تُنظّم سلوك الباحثين أثناء مختلف مراحل البحث العلمي، وذلك لضمان سلامة البحث ونتائجه وحماية حقوق جميع الأطراف المعنية. وتشمل أهم المبادئ الأخلاقية التي يجب على الباحثين التقيد بها ما يلي:

### 1.1 النزاهة والأمانة:

الالتزام بالأمانة العلمية في جميع مراحل البحث، وذلك من خلال:

- نسبة الأفكار والكتابات لأصحابها بشكل صحيح ودقيق.
- تجنب الانتحال الأدبي أو السرقة العلمية بجميع أشكالها.
- الإبلاغ عن البيانات والنتائج بشكل دقيق وشفاف، دون تزييف أو تحريف.
- الإفصاح عن أي تضارب في المصالح قد يؤثر على موضوعية البحث ونتائجه.

### 1.2 احترام حقوق المشاركين:

- الحصول على الموافقة المستنيرة والاختيارية من المشاركين في البحث قبل البدء في جمع أي بيانات منهم.
- شرح طبيعة البحث وأهدافه وإجراءاته للمشاركين بلغة واضحة وبسيطة، والتأكد من فهمهم لهذه المعلومات بشكل كامل.
- حماية خصوصية المشاركين وسرية بياناتهم الشخصية، وعدم الكشف عن هويتهم أثناء نشر نتائج البحث.
- حماية المشاركين من أي أضرار جسدية أو نفسية قد تنتج عن المشاركة في البحث.

### 1.3 المسؤولية والمهنية:

- الالتزام بأعلى مستويات المهنية والدقة في جميع مراحل البحث.
- التأكد من سلامة ومصادقية البيانات التي يتم جمعها وتحليلها.
- التعاون مع الزملاء والمُشرفين بشكل بنّاء وإيجابي.
- الالتزام بقوانين و لوائح الجامعة والجهات المختصة فيما يتعلّق بالبحث العلمي.



2. تهدف معايير الجودة إلى ضمان تميُّز البحوث العلمية من حيث أهميتها و دقتها و موضوعيتها.  
و من أهم معايير الجودة التي يجب أن تتوفر في البحث العلمي:

### 2.1 أهمية البحث:

- يُعد البحث ذي أهمية إذا كان يُلبّي احتياجات المجتمع و يُساهم في تطوير المعرفة العلمية.
- يجب أن يكون لبحث سؤال بحثي واضح و مُحدد، و أن تكون أهدافه قابلة للتحقيق.

### 2.2 سلامة المنهجية:

- يجب أن يعتمد البحث على منهجية علمية سليمة تتناسب مع طبيعة السؤال البحثي و أهداف البحث.
- يجب أن يتم جمع البيانات و تحليلها باستخدام أساليب إحصائية مناسبة.

### 2.3 بقاء النتائج:

- يجب أن تكون نتائج البحث دقيقة و موثوقة، و مدعومة بالأدلة و البراهين الكافية.
- يجب أن يتم تفسير النتائج بشكل موضوعي و دقيق، دون مُبالغة أو تقليل.

### 2.4 موضوعية البحث:

- يجب أن يتميّز البحث بالموضوعية و الحيادية، و أن يتجنّب الباحث التحيز لآرائه الشخصية.
- يجب أن يُناقش الباحث نتائج البحث في ضوء الأبحاث السابقة و النظريات ذات العلاقة.

### 2.5 وضوح الكتابة و التيسير:

- يجب أن تكون لغة البحث واضحة و سهلة الفهم، و أن يكون البحث مُنظماً و مُنسقاً بشكل جيد.
- يجب أن يُكتب البحث وفقاً للأسلوب العلمي المُتعارف عليه.



لجنة اعداد الاملة  
اللجنة الرئيسية:

الصفة	الاسم	ت
منسق البرنامج	د. ايناس علي يحيى	1
مدير مكتب الدراسات العليا والتدريب	د. فتحي عبد الكريم علي	2
منسق مرحلة الامتياز	د. غريب امراجع غريب	3
رئيس قسم البحوث والاستشارات	د. زين العابدين عبد القادر عبد الجواد	4
رئيس قسم الكائنات الدقيقة	د. عيسى صالح عمر	5
رئيس وحدة التبادل العلمي والتعاون	أ.محمد صالح المهدي	6
رئيس قسم الدراسة والامتحانات	أ.يوسف أبو بكر يوسف	7
رئيس قسم القبول والتسجيل	أ.وليد سعد محمد	8
مسجل الكلية	أ.توفيق ارحومة علي	9
مدير الشؤون الإدارية والمالية	أ.محمد عبد السول انبيوة	10



مدير شؤون مجلس الكلية

أ.إيمان صالح المهدي



### لجنة المراجعة:-

ت	الاسم	الصفة
1	د. حامد مصطفى عبد العاطي	وكيل الكلية للشؤون العلمية
2	د. عوض مفتاح عبد الستار	رئيس قسم الجودة وتقييم الاداء
3	د. أسماء عبد الخالق بدر	مدير مكتب الجودة وتقييم الأداء بالجامعة

### الختام



يُعد هذا الدليل وثيقة مرجعية شاملة لقسم البحوث والاستشارات بكلية الطب البشري جامعة طبرق، ويهدف إلى تقديم صورة واضحة عن رؤية القسم ورسالته وأهدافه، والخدمات التي يُقدمها لمنتسبي الكلية، والسياسات والإجراءات المتبعة فيما يتعلق بالبحث العلمي. ويؤكد قسم البحوث والاستشارات على حرصه الدائم على تطوير أدائه وتحسين خدماته بشكل مستمر، وذلك من خلال متابعة أحدث التوجهات والمستجدات العالمية في مجال البحث العلمي، وتوفير المزيد من الموارد والتسهيلات التي تُساهم في دعم الباحثين وتشجيعهم، والتعاون والتنسيق مع مختلف الأقسام العلمية والمراكز البحثية داخل وخارج الجامعة، والعمل على نشر ثقافة البحث العلمي وترسيخ مبادئ أخلاقياته بين جميع منتسبي الكلية. ويسعى القسم من خلال هذه الجهود إلى الارتقاء بمستوى البحث العلمي في الكلية والوصول به إلى مستوى التميُّز العالمي، وذلك للمساهمة في تقدُّم المعرفة الطبية وخدمة المجتمع. مع أطيب التمنيات بالتوفيق والسداد،

الاعداد قسم البحوث والاستشارات

د. زين العابدين عبد القادر عبد الجواد  
رئيس قسم البحوث والاستشارات  
أ. محمد صالح المهدي علي  
وحدة التبادل العلمي والتعاون

الاعتماد

1999

عميد كلية الطب البشري  
د. ايناس علي يحيى أبو بكر

وكيل الكلية للشؤون العلمية  
د. حامد مصطفى عبد العاطي

